

Rettigheder vedr. jul og nytår 2022 / 2023

Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende særlige fridage (SF) og helligdage (SH) omkring jul og nytår med helligdagsstatus.

Lørdag d. 24. december: **Juleaftensdag** (SF), søndag d. 25. december: **1. juledag** (SH), mandag d. 26. december: **2. juledag** (SH) og søndag d. 1. januar 2023: **nytårsdag** (SH).

Da 1. juledag og nytårsdag i år falder på en søndag, er der ingen særlige rettigheder vedr. disse dage, selvom det er helligdage.



Nytårsaftensdag d. 31. december hører til under særlige fridage, med særlige vilkår, som kan læses herunder.

Der gælder forskellige regler vedr. jul og nytår, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse som ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper eller som tilsynsassistent i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem: så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 23. november 2022 skal du vide, hvordan du skal arbejde omkring jul og nytår.

- Hvis det er planlagt, at du skal holde fri lørdag d. 24. december 2022, og dagen er markeret med: **FO**, skal du være opmærksom på, at du får en anden dag markeret med **PF** (planlagt fri).

Hvis det er planlagt, at du skal holde fri lørdag d. 24. december 2022 og dagen er markeret med PF, skal du have en anden dag, der er markeret med FO.

Da 1. juledag samt nytårsdag i år er en søndag, er der ingen særlige rettigheder vedr. disse dage.

- Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller begge af disse dage omkring jul: juleaftensdag eller 2. juledag, er følgende dine rettigheder:

- ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
- ✓ + en erstatningsfridag en anden dag, der skal benævnes FO.
Du skal også have en anden dag, der er markeret med PF, hvis du skal arbejde lørdag d. 24. december 2022

- Hvis du akut bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på én eller begge af de ovennævnte dage, skal du have:

- ✓ Mindst 6 timer X 150%.
Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på

Rettigheder vedr. jul og nytår 2022 / 2023

Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, da skal du have for de timer du arbejder på dagen. +

- ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsering eller betaling.

Nytårsaftensdag (lørdag d. 31. december) i en kommune under døgnarbejdstidsaftalen gælder følgende:

Københavns kommune:

Normal arbejdsdag

Alle andre kommuner:

Størst mulig ret til frihed uden at normaltjenesten laves om i tiden mellem kl. 12:00 og 24:00.

→ Hvis du skal arbejde denne dag,

- ✓ får du 50% i tillæg pr. time til udbetaling eller afsp. for timerne efter kl. 12:00

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsering eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for januar måned 2023.

Glædelig jul og godt nytår.

Venlig hilsen
Connie Kjær